

Étude du marché du travail 2024

jobs.ch et jobup.ch restent les portails d'emploi les plus connus et les plus populaires en Suisse romande et en Suisse alémanique. Les jeunes tirent pleinement parti des fonctions assistées par l'IA pour optimiser leurs candidatures.

Depuis 2012, nous menons des enquêtes auprès des demandeurs d'emploi actifs et passifs, en collaboration avec l'Institut YouGov (anciennement Institut LINK). Cette année, l'étude portait sur les questions suivantes :

- Comment les candidats recherchent-ils un emploi ?
- Qu'est-ce qui est important pour les demandeurs d'emploi ?
- Quel est le site d'emploi le plus connu et le plus populaire ?
- Et quel est le rôle de l'IA ?

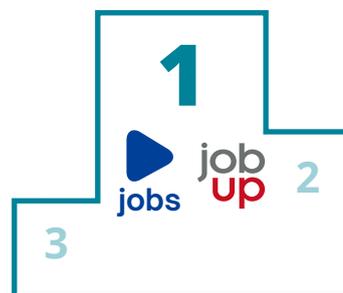
Au total, 1013 entretiens ont été menés avec des demandeurs d'emploi actifs et passifs âgés de 16 à 60 ans, en Suisse romande et en Suisse alémanique.

Deux tiers des personnes interrogées en Suisse romande citent spontanément jobup.ch lorsqu'on leur demande quel site d'emploi elles connaissent.

Principaux moteurs de la recherche d'emploi

- 01 Un salaire plus élevé
- 02 Le désir de rester informé
- 03 Le manque de possibilités d'évolution au poste actuel

jobup.ch et jobs.ch sont toujours en tête



jobs.ch reste le portail d'emploi en ligne le plus connu en Suisse alémanique et le premier choix des personnes à la recherche d'un emploi.

jobup.ch est le leader en Suisse romande. 65% citent spontanément jobup.ch lorsqu'on leur demande quelles plateformes d'emploi ils connaissent.

Les chances de succès dans la recherche d'emploi sont les plus élevées sur jobs.ch et jobup.ch.

Ce qui compte sur un portail d'emploi

Les critères les plus importants lors du choix d'un portail d'emploi

- 01 La qualité et la quantité de nouvelles offres d'emploi
- 02 La simplicité du processus de candidature
- 03 En Suisse romande, la possibilité de télécharger son CV

Au sein d'une offre d'emploi, la présence des éléments suivants est décisive :



Type de contrat



Tâches



Personne de contact



Heures de travail

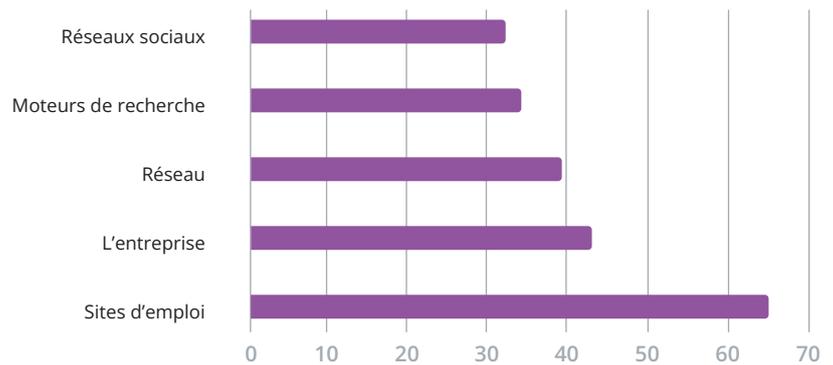


Salaire

Les éléments les plus importants pour les demandeurs d'emploi

- 01 La localisation de l'employeur
- 02 La culture d'entreprise
- 03 Les valeurs/la vision de l'entreprise

Comment les demandeurs d'emploi trouvent-ils du travail ?



L'affaire des jeunes

Les portails d'emploi sont généralement moins connus dans la tranche d'âge 16-24 ans

Les fonctions d'IA sont importantes pour 50 % des jeunes

Les fonctions assistées par l'IA sont surtout utilisées par les jeunes (16-24 ans), tandis que les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus les utilisent moins

L'IA est principalement utilisée pour la création et l'optimisation de CV et de lettres de motivation.

Exemples d'initiatives JobCloud :

✓ Le salaire est un critère clé dans la recherche d'emploi
 Nous affichons les salaires dans les offres d'emploi.

✓ La simplicité du processus de candidature est essentielle
 Les utilisateurs enregistrés peuvent postuler en un clin d'oeil

✓ Les fonctions d'intelligence artificielle sont importantes pour 50% des jeunes
 Notre générateur de lettres de motivation est un outil d'aide basé sur l'IA.

✓ Faible notoriété de la marque chez les 16-24 ans
 Nous menons des campagnes ciblées sur la Gen Z & mettons l'accent sur les activités sur les réseaux sociaux

✓ Culture d'entreprise
 Nous sommes en train de réorganiser les pages Entreprise afin de donner un aperçu plus concret de l'employeur et de l'ambiance de travail