

Arbeitsmarktstudie 2024

**jobs.ch und jobup.ch bleiben bekannteste und beliebteste Jobportale der Deutsch- und Westschweiz
KI-Funktionen werden bei Jüngeren immer relevanter**

Seit 2012 befragen wir, gemeinsam mit dem YouGov Institut (ehemals LINK Institut), aktive und passive Jobsuchende. So auch dieses Jahr. Die Fragen, die uns diesmal umtrieben:

- Wie wird nach einer Stelle gesucht?
- Was ist Jobsuchenden wichtig?
- Welches Jobportal ist am bekanntesten und beliebtesten?
- Und welche Rolle spielt KI inzwischen?

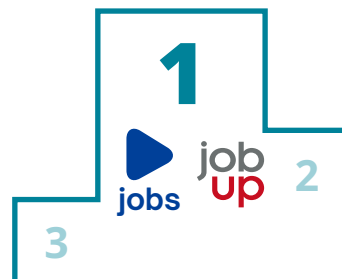
Die Studienparameter: 1013 Interviews mit aktiven und passiven Jobsuchenden im Alter von 16 bis 60 Jahren. Durchführung in der Deutsch- und Westschweiz.

Zwei Drittel der Befragten in der Romandie nennen spontan jobup.ch, wenn sie fragen, welches Jobportal sie kennen.

Hauptgrund für die Jobsuche

- 01 Mehr Gehalt
- 02 Gefolgt von dem Wunsch, informiert zu bleiben
- 03 Mangelnden Entwicklungsmöglichkeiten im aktuellen Job

jobup.ch und jobs.ch weiterhin Spitzenreiter



jobs.ch bleibt das bekannteste Online Jobportal in der Deutschschweiz und die erste Wahl bei Jobsuchenden.

jobup.ch ist der Spitzenreiter in der Westschweiz. 65% nennen jobup.ch, wenn sie spontan ein Jobportal nennen sollen.

Die Erfolgchancen bei der Jobsuche werden auf **jobs.ch** und **jobup.ch** am höchsten eingeschätzt.

Das zählt bei einem Jobportal

Die wichtigsten Kriterien bei der Wahl eines Jobportals

- 01 Qualität und Aktualität der Stellenanzeigen
- 02 Einfache Bewerbungsmöglichkeit
- 03 In der Westschweiz speziell: die Möglichkeit, den Lebenslauf hochzuladen

Innerhalb einer Stellenanzeige entscheidend



Vertragstyp



Aufgaben



Kontaktperson



Arbeitsstunden

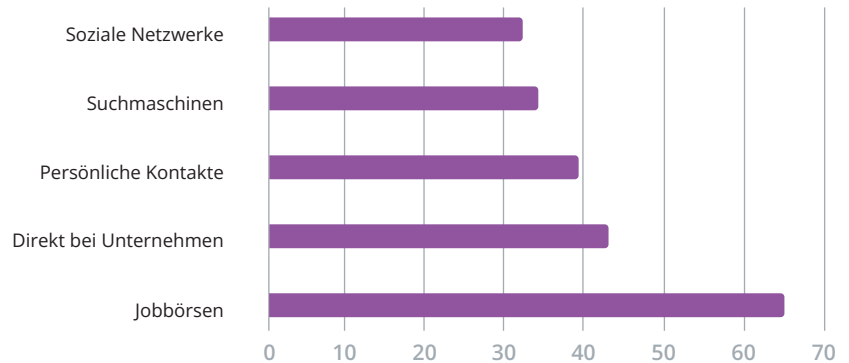


Lohn

Für Jobsuchende am wichtigsten

- 01 Der Standort des Arbeitgebers
- 02 Die Unternehmenskultur
- 03 Die Werte/Vision des Unternehmens

Wie Arbeitsuchende nach Jobs suchen



Die Sache mit der Jugend

Jobportale sind in der Altersgruppe 16-24 Jahren generell weniger bekannt

KI-Funktionen sind für 50 % der jungen Menschen von Bedeutung

KI-unterstützte Funktionen werden vor allem von jüngeren Menschen (16-24) genutzt, während Jobsuchende ab 45 diese weniger nutzen

KI wird hauptsächlich für die Erstellung und Optimierung von Lebensläufen und Anschreiben eingesetzt

Beispiele für JobCloud-Initiativen:

✓ Lohn ist ein Schlüsselkriterium bei der Jobsuche

Wir machen Löhne sichtbar in Stellenanzeigen

✓ Einfache Bewerbungsmöglichkeiten sind relevant

Registrierte Nutzer:innen können sich blitzschnell bewerben

✓ KI -Funktionen sind für 50% der jungen Leute wichtig

Mit unserem Motivationsschreiben-Generator bekommen sie einen KI-Helfer an die Hand

Geringe Markenbekanntheit bei 16- bis 24-Jährigen

✓ Wir fahren gezielte Gen Z-Kampagnen & legen Fokus auf Social-Media-Aktivitäten

Unternehmenskultur

✓ Wir gestalten die Unternehmensseiten gerade neu, um konkretere Einblicke und ein Bild von der Arbeitsatmosphäre geben zu können